

介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

①資質の向上	1. 勉強・研修会への積極的な参加
②労働環境・ 処遇の改善	1. 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入 2. 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇、退職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 3. 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 4. ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 5. 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 6. 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
③その他	1. 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフトの配慮 2. 非正規職員から正規職員への転換

医療法人 大朋会

岡崎老人保健施設 スクエアガーデン